

ANCRAGE

JOURNAL DU GROUPE GRISONI

Édition N° 14 | 2025

**Dossier spécial: la sécurité sur les chantiers
et aux abords de ceux-ci** Pages 4-9

Responsabilité sociétale Pages 10-11

Projets de référence Pages 14-19



SOMMAIRE



Nouvelle école et accueil extrascolaire,
Charmey (FR)

Éditorial	3
Passé, présent et avenir	4-5
Dans le vif du sujet: la culture de la santé-sécurité	6-7
Interview: un regard extérieur	8-9
Responsabilité sociétale	10-11
Au cœur des départements	12-13
Nouvel EMS à Sorens (FR)	14-15
Rénovation d'immeuble et nouvelle construction à Ecublens (VD)	16-17
Nouvelle école et accueil extrascolaire à Charmey (FR)	18-19
Capital humain	20-21
Retour en images	22
Sociétés	23

Edition: N° 14, avril 2025
Rédaction: Y. Bibote, Y. Wespi, V. Regidor
Traduction: Treducta
Photos: Groupe Grisoni, M. Bertholet, A. Cuennet, L. Horner,
D. Nestola, BIM DAY GVA, Suva, DR
Vidéo et montage: L. Horner
Mise en page: V. Regidor
Impression: media f imprimerie SA
Papier: 100% recyclé, Ange bleu

ÉDITORIAL

La santé et la sécurité:
une priorité au quotidien



Younès Bibote
Responsable
Qualité, Sécurité,
Environnement
(QSE)

Au sein du Groupe Grisoni, l'enjeu de la sécurité sur les chantiers est pris à cœur depuis des décennies. Au-delà de son importance, la sécurité représente une responsabilité sociétale. L'engagement des organes dirigeants envers l'ensemble du personnel se reflète dans les importants moyens techniques et organisationnels déployés pour que le travail confié puisse être réalisé dans les meilleures conditions possibles.

Avec l'accroissement des activités du Groupe ces dernières années et, en conséquence, l'évolution du nombre de collaboratrices et de collaborateurs, le département Qualité Sécurité Environnement (QSE) s'est vu doter d'un effectif plus important. L'équipe QSE compte actuellement huit spécialistes et un poste administratif. Les compétences de l'équipe sont complémentaires et couvrent tous les secteurs du Groupe, du béton à la construction bois, en passant par les travaux spéciaux et ferroviaires, la géothermie, le génie civil et les activités dédiées aux forages et à la démolition.

Tous les ingrédients sont là pour préserver la santé et la sécurité au travail: moyens, formation, volonté, personnel qualifié. Placé sous l'égide de l'auto-responsabilité,

chaque employé-e considère la sécurité comme une affaire personnelle, jusqu'à en faire une valeur commune. Cela passe par une communication active avec les coordinatrices et les coordinateurs sécurité. Présents à 70% sur le terrain, ils favorisent les relations de proximité, le dialogue et la confiance. L'objectif est de créer et conserver un lien, afin que chaque membre des équipes engagées sur les chantiers ose s'exprimer en cas de doute ou lorsqu'une situation sensible est identifiée. Cela contribue à diminuer le risque d'accident tout en favorisant le plaisir du travail en équipe.

Ce nouveau numéro du journal Ancrage vous propose un aperçu des activités et des processus mis en place par le Groupe, que ce soit sur les chantiers ou aux abords de ceux-ci.

Bonne découverte!


Younès Bibote

NOTRE PASSÉ

Le résultat avant la sécurité

Il y a plusieurs décennies, la sécurité sur les chantiers était peu développée. Les conditions de travail étaient souvent dangereuses et peu réglementées. Les équipements de protection étaient quant à eux pratiquement inexistantes. Ainsi, les accidents étaient fréquents et la prise de conscience des risques très faible.

Archive Groupe Grisoni

NOTRE PRÉSENT

Réglementations et équipements de protection

Aujourd'hui, les réglementations et les normes de sécurité sont strictes. Des formations spécialisées sont régulièrement proposées. L'implication des entreprises est aussi à relever. L'usage des équipements de protection individuelle (EPI) est généralisé et des dispositifs préventifs sont désormais obligatoires, avec un suivi rigoureux des risques.

NOTRE AVENIR

Une approche proactive et technologique

La sécurité sur les chantiers est de plus en plus intégrée aux technologies numériques. Les mesures évoluent et se développent. L'accent est mis sur la prévention proactive et la santé mentale du personnel, avec une gestion des risques de plus en plus précise et personnalisée.



DANS LE VIF DU SUJET

Vers une culture de la santé-sécurité au travail

Evolution de la réglementation et des mentalités

Depuis le milieu du 20^e siècle, la sécurité au travail sur les chantiers a considérablement évolué. Les normes sont devenues de plus en plus strictes, avec une attention croissante portée à la prévention des accidents. La législation s'est renforcée et les entreprises ont dû s'adapter en conséquence et prendre les mesures adéquates. Par ailleurs, les mentalités évoluent elles aussi: le monde du travail tend à être considéré comme secondaire par rapport à la vie privée. La recherche du bien-être accompagne toutes les activités, qu'elles soient privées ou professionnelles. Aussi, les collaboratrices et collaborateurs sont appelés à s'interroger sur les modes opératoires et à collaborer aux mesures de prévention des accidents et maladies professionnels.

La sécurité comme partie intégrante des valeurs de l'entreprise

Le Groupe Grisoni a fait de la santé-sécurité un domaine prioritaire avec un objectif clair: zéro accident. Cela implique des changements de comportements, afin que chacune et chacun intègre les objectifs sécuritaires comme faisant partie des processus de travail au quotidien. Dans la pratique, cela se traduit par une plus grande proximité des coordinateurs QSE avec le personnel de chantier. Par leur présence régulière sur les chantiers, les personnes en charge de la sécurité au sein du Groupe instaurent un climat de confiance permettant d'échanger directement sur le terrain au sujet des problématiques rencontrées et de trouver ensemble les mesures techniques, organisationnelles, d'instruction ou de formation à appliquer pour les résoudre. Ces visites de confiance débutent par une phase d'observation, puis de verbalisation en cas de

comportement à risque et de discussion sur ce qu'il faut mettre en place pour y remédier. L'objectif étant d'obtenir un engagement de la personne et les améliorations attendues.

Instaurer des rituels

Cette démarche globale repose sur l'instauration de rituels tout au long du déroulement d'un projet, soit: 1. l'analyse des risques et des propositions de mesures concrètes dès la soumission, 2. la passation entre la calculation et les cadres techniques lors de l'adjudication du projet, 3. des discussions entre cadres techniques et responsables d'équipes sur la manière d'aborder le chantier, 4. à chaque début de chantier, la présentation à l'ensemble du personnel qui y travaillera afin que toutes et tous prennent connaissance des attentes et des risques, 5. l'instauration des dix minutes de planification hebdomadaires (voire quotidiennes) sur les chantiers, pour définir avec les équipes les tâches, les ressources, les moyens et les matériaux nécessaires.



INTERVIEW: UN REGARD EXTÉRIEUR

Intégrer la sécurité à toutes les étapes du projet de construction



Matthieu Jaccottet
Expert en sécurité
et protection de la santé
Team Contrôle de chantiers
Suva,
Fribourg

Pouvez-vous nous rappeler en quelques mots le rôle de la Suva?

La Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents – en bref la Suva – repose sur un modèle à trois piliers. Le premier est l'assurance obligatoire de tous les métiers de l'artisanat, de l'industrie et des branches de la construction. Le deuxième est relatif à son engagement dans la réadaptation qu'elle remplit grâce à un suivi étroit des personnes accidentées ainsi qu'à la collaboration avec ses cliniques spécialisées à Sion et à Bellikon. Le troisième comprend quant à lui l'ensemble du secteur de la prévention qui se décline à la fois dans la formation, le conseil produits et la santé et la sécurité au travail. La Suva est mandatée par la Confédération pour le contrôle de l'application de l'Ordonnance sur la prévention des accidents et des maladies professionnelles (OPA) et l'Ordonnance sur les travaux de construction (OTConst).

Comment cela se traduit-il dans un projet de construction?

Dans le cadre d'un projet de construction, cela revient à contrôler le respect des règles de sécurité sur le chantier et la mise en place d'une prévention

des risques. Ce rôle de contrôle et de conseil peut aller jusqu'à la sanction si des situations dangereuses sont identifiées. Selon le degré de gravité, il peut y avoir différents niveaux de sanctions allant d'un arrêt momentané de l'activité à des mesures administratives à l'encontre de l'entreprise.

Qu'entend-on par "sécurité au travail"?

Tout d'abord, il s'agit de la nécessité éthique d'une entreprise de protéger la santé et la sécurité de ses collaboratrices et collaborateurs. Cela relève aussi du bon sens économique en plus d'être une obligation légale pour l'employeur. Le thème de la santé et de la sécurité au travail couvre l'ensemble des pratiques d'une entreprise lui permettant de planifier ses activités de la manière la plus sûre possible. Ces pratiques incluent toutes les mesures prises pour diminuer les risques. Elles sont d'ordre organisationnel ou technique ou sous forme d'équipements de protection. Parfois, il s'agit aussi de mesures de substitution: comment supprimer un risque en modifiant une activité, par exemple. Et surtout, pour être efficaces, ces mesures nécessitent l'implication de l'équipe et de toute la ligne hiérarchique.



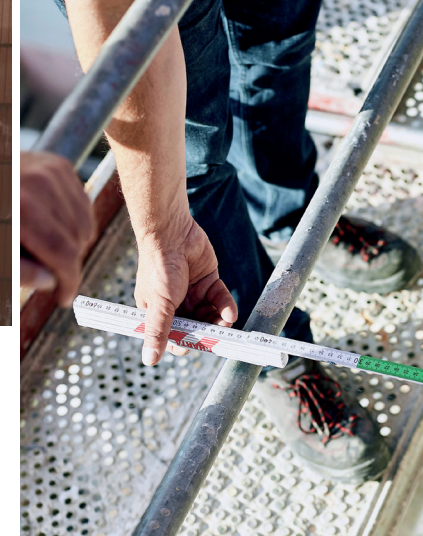
Quelles sont les bonnes pratiques pour impliquer le personnel?

Cela passe avant tout par la communication et par l'apprentissage. Une entreprise soucieuse d'atteindre un haut niveau de sécurité entreprendra un travail sur les valeurs, impliquant davantage de communication, de conduite sur le chantier, de formation et de responsabilisation. Le Groupe Grisoni présente un très bon niveau d'intégration de ces outils et de la sécurité dans ses équipes. Un suivi important a été mis en place au sein de l'entreprise, avec l'envie de s'améliorer et d'innover. Un autre point important concerne la planification: la sécurité y fait souvent figure de parent pauvre, alors qu'elle devrait systématiquement y être intégrée et ceci à toutes les étapes, de la soumission à la planification quotidienne sur le chantier.

Est-il possible de faire de la "sécurité" une thématique attrayante?

A mon avis, la sécurité devient attrayante du moment que l'on peut prendre du plaisir dans l'élaboration de la procédure de travail. En d'autres termes: trouver la bonne technique pour agir en toute sécurité. C'est le plaisir de chercher la méthode la plus sûre, et qui s'avère souvent être la plus intelligente et la plus efficace. Elle devient aussi attrayante lorsque l'entreprise passe de l'application contrainte des règles à une sécurité participative qui repose sur des valeurs partagées. Et, bien sûr, en valorisant les personnes qui démontrent de bonnes actions sur place.

Pour être efficaces, ces mesures nécessitent l'implication de l'équipe et de toute la ligne hiérarchique.



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Les engagements du Groupe Grisoni

Plan d'actions pour atteindre la neutralité carbone en 2050

Le Groupe Grisoni œuvre depuis plusieurs années à la mise en place d'une politique de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE). Courant 2025, il soumettra ses engagements de durabilité au programme Swiss Triple Impact pour les rendre publics.



SWISS
triple impact



Powered by
Lab

Un plan d'actions et de mesures a été élaboré pour atteindre ses objectifs d'ici 2030 et 2040, avec en finalité la neutralité carbone en 2050. Le climat est l'un des grands enjeux actuels. Pour le protéger, des mesures sont prises pour réduire drastiquement les émissions de CO₂ directes et indirectes du Groupe. Elles sont en étroite corrélation avec

la gestion de ses ressources au travers de l'amélioration de la circularité des matériaux et de l'augmentation de la réutilisation de ses déchets en tant que matériaux secondaires. Outre l'environnement, la biodiversité, le bien-être (santé et sécurité) des collaboratrices et des collaborateurs et l'engagement

en faveur de la communauté sont primordiaux. Le Groupe Grisoni participe activement à la transition

du domaine de la construction vers une meilleure durabilité de ses activités. En parallèle, ses clients et ses partenaires sont invités à prendre part à cette démarche, tant dans l'élaboration des projets en amont que dans le choix de matériaux et de concepts durables en phase d'exécution.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Sécuri'Kids: la sécurité aux abords des chantiers



Initiative

L'installation d'un chantier pouvant constituer une source de déstabilisation pour les riverains, et plus particulièrement pour les enfants, un programme de prévention spécifique a été élaboré avec le soutien de différents partenaires sécurité externes: **Sécuri'Kids**.

Dans le cadre de cette initiative, un plan d'actions est proposé en vue d'un déploiement – partiel ou total – selon la volonté des maîtres d'ouvrage, en collaboration avec les établissements scolaires. Il comprend quatre axes:

- **La sensibilisation et la formation** de l'ensemble du personnel du Groupe Grisoni et de ses partenaires
- **L'information aux parties prenantes externes** (communes, établissements scolaires, associations de parents d'élèves, partenaires sécurité)
- **La prévention en milieu scolaire**
 - Sensibilisation théorique
 - Organisation de visites accompagnées sur les chantiers (EPI⁽⁴⁾ inclus)
 - Distribution de supports pédagogiques
- **Le marquage des chantiers** avec des visuels adaptés à la compréhension des enfants

Objectif: limiter au maximum le risque d'accident aux abords des chantiers du Groupe.

La démarche concerne l'ensemble des sociétés du Groupe Grisoni. Son déploiement est prévu sur le plan national. Chaque année, près d'une dizaine de chantiers du Groupe pourraient arborer le marquage Sécuri'Kids.

Présentation

Le 10 mars dernier⁽²⁾, ce nouveau programme de prévention a été présenté aux différentes parties prenantes concernées sur un chantier pilote, celui de l'école primaire de Charmey (FR). A cette occasion, les participants ont pris part à une visite de chantier aux côtés de deux classes d'élèves (7H et 8H) encadrées par le personnel du Groupe.

Ambition

L'initiative Sécuri'Kids vise à fédérer le secteur de la construction et ses acteurs privés et publics autour d'un engagement commun: garantir la sécurité des enfants. Le Groupe Grisoni aspire ainsi à encourager des actions similaires en faveur d'un environnement plus sûr.

1. Equipement de protection individuelle | 2. Le programme de prévention s'est poursuivi auprès des classes le 17 mars.



AU CŒUR DES DÉPARTEMENTS



Thomas Rumo
Coordinateur QSE
Grisoni-Zaugg SA,
Vuadens, Château-d'Œx
et Fribourg

Maçon de formation et au bénéfice d'un brevet d'agent de transport et logistique, Thomas Rumo a été engagé au sein du Groupe Grisoni en 2015 à la gestion des transports. En 2019, il a rejoint le département Qualité Sécurité Environnement (QSE) et a complété sa formation par un brevet fédéral de spécialiste de la sécurité au travail et de la protection de la santé acquis en cours d'emploi. La nouvelle organisation et le développement du départe-

Créer un climat de confiance.

tement QSE lui permettent de cultiver des contacts directs et réguliers avec les cadres techniques et le personnel des chantiers. C'est au travers de la discussion avec les intéressés qu'il peut les accompagner petit à petit vers un changement de comportement et l'intégration des aspects sécuritaires dans leur quotidien. Il dispense des formations et donne des instructions spécifiques en restant à l'écoute et en privilégiant le dialogue avec les équipes.



Carlos André Rodrigues Viegas
Contremaître
Grisoni-Zaugg SA,
Domdidier

Pour Carlos André Rodrigues Viegas, la sécurité est une composante essentielle de son quotidien professionnel. Contremaître spécialisé dans le génie civil et la construction de routes, il travaille avec ses équipes dans des contextes risqués qui nécessitent une préparation rigoureuse: travaux routiers comprenant des fouilles, des travaux sur les collecteurs, des aménagements de superstructures, la plupart du temps sur des voies qui restent partiel-

La sécurité au quotidien.

lement ouvertes au trafic. Il ne s'agit pas seulement de fermer hermétiquement la zone de travail pour la sécurité à la fois des usagers de la route et des équipes, de poser des signalisations, d'étayer des fouilles, mais également de planifier bien en amont tous les transports, déplacements de machines et éventuels convois exceptionnels. Avec plus de vingt ans d'expérience, il forme aussi les jeunes stagiaires qui s'intéressent à ce métier.



Amandine Dufour
Coordnatrice QSE
Grisoni-Zaugg SA,
Satigny

Après une dizaine d'années de direction technique de chantiers en tant que maître d'œuvre en France, Amandine Dufour décide de découvrir de nouvelles facettes des métiers de la construction. Elle intègre le Groupe Grisoni en 2024, en qualité de coordinatrice QSE pour la filiale de Satigny. Son souhait de construire quelque chose ensemble avec les équipes sur les chantiers se concrétise par des visites régulières sur les sites et la mise en place

Renforcer la communication.

des éléments de sécurité leur permettant à la fois de se protéger et de se simplifier le travail. Tout chantier étant potentiellement un lieu hostile, elle invite ses collègues à imaginer ce qu'il se passerait si leur propre enfant venait à se promener dans l'enceinte du chantier. Ensemble, ils examinent les mesures de protection à mettre en place et les techniques à utiliser, afin de pouvoir travailler dans les meilleures conditions possibles.



Pedro Manuel Rodrigues Da Silva
Contremaître
Grisoni-Zaugg SA,
Domdidier

Fidèle à l'entreprise depuis 35 ans, Pedro Manuel Rodrigues Da Silva exerce la profession de contremaître à la fois avec calme et passion. Principalement en charge de la construction de bâtiments, ses connaissances en génie civil sont un atout pour les chantiers d'envergure en béton. Un matériau qui le fascine pour sa mise en œuvre au quotidien: de préférence coulé sur site, afin d'en éprouver directement la qualité. Actuellement sur le chantier

Trouver des solutions.

de l'îlot Gachoud à Fribourg, il insiste sur l'importance de la communication avec les équipes et la planification très précise des travaux intégrant l'encadrement technique. Avec cinq grues en activité sur le chantier, la délimitation claire des chemins est indispensable. En parallèle, la transmission hebdomadaire aux équipes comprend nécessairement un volet sécurité en plus de la programmation du travail et de la logistique.

LE POINT SÉCURITÉ

” Pour éviter que le trajet des élèves ne croise celui des camions, des modifications ont été apportées aux trottoirs et aux chemins d'accès. Un passage piétons provisoire a été prévu et des panneaux d'informations (1) ont été installés. Dans le cadre du programme de prévention Sécuri'Kids, des visites sur site seront proposées aux classes de l'école attenante pour les informer et les sensibiliser aux risques liés au chantier.



Normand Fahrni
Chef de projet,
Entreprise générale
Grisoni-Zaugg, Vuadens

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL Nouvel EMS à Sorens

Un projet répondant aux attentes du maître d'ouvrage

A la suite du concours d'architecture remporté début 2022 par le bureau bernois Translocal Architecture, le Réseau santé et social de la Gruyère (RSSG) a mandaté l'Entreprise générale du Groupe Grisoni pour la réalisation du nouveau bâtiment en remplacement de l'ancien Foyer Saint-Joseph à Sorens. Le dossier déposé par le Groupe dans le cadre de l'appel d'offre des marchés publics a su convaincre le maître d'ouvrage, grâce notamment à un choix de sous-traitants régionaux et à la prise en considération de ses préoccupations en termes de suivi QSE. La politique RSE (Responsabilité sociétale d'entreprise) du Groupe a également fait pencher la balance en sa faveur.

De nouveaux lieux de vie dans un bâtiment de qualité

Prévu sur quatre étages, le bâtiment abritera 87 chambres réparties en cinq unités, offrant aux résidents des espaces de vie à l'image de logements. Le rez-de-chaussée accueillera une cafétéria et un restaurant

avec terrasse. Débutés en janvier 2025, après la démolition de l'ancien bâtiment, les travaux devraient se terminer fin 2026. Le bâtiment est réalisé avec des matériaux durables et des finitions intérieures de haute qualité alliant menuiserie, béton type 4 et sols en terrazzo. Les façades ventilées en bois seront traitées avec une peinture spéciale à la boue.

Collaborations et optimisation des synergies

Grâce à la collaboration avec les différentes entités du Groupe (Augsburger pour les sondes géothermiques, Grisoni-Zaugg pour le terrassement et la construction béton, et Lanthmann pour la construction bois), les choix méthodologiques et techniques ont pu être optimisés et ont permis de répondre aux défis techniques d'un bâtiment aux équipements complexes: buanderie, système de chauffage et de refroidissement, nombreux locaux techniques. A cela s'ajoute le travail très important de recherches de variantes réalisé en amont, au moment de la calculation, et l'intégration dès le départ des aspects sécuritaires.



Translocal Architecture GMBH |
Réseau Santé et Social de La Gruyère



FRIBOURG
Commune de Sorens

87
Chambres

8000 m³
Terrassement

3700 m³
Béton

1000 m²
Façades
ventilées
en bois

600 m²
Façades
en béton
préfabriquées

LE POINT SÉCURITÉ

” Au vu de la proximité du centre scolaire et sportif du Pontet, une signalétique adaptée à la compréhension des enfants a été mise en place conformément à l'initiative Sécuri'Kids (1). Des contacts ont été pris avec l'école pour obtenir ses horaires afin d'anticiper les entrées et sorties des camions. Par ailleurs, des visites de chantier accompagnées ont été proposées aux classes.



Vanda Palma
Cheffe de projet
Entreprise générale
Grisoni-Zaugg, Lausanne

PROJET DE DENSIFICATION Rénovation d'immeuble avec surélévation et nouvelle construction



Trois projets en un

Au chemin du Bois 8 à Ecublens, des travaux sont en cours depuis décembre 2024 pour rénover l'enveloppe et mettre en conformité l'immeuble locatif existant, réaliser une surélévation d'un étage avec la création de 2 nouveaux appartements et construire un nouvel immeuble adossé de 21 logements. Celui-ci comprendra un parking souterrain avec une liaison vers le bâtiment existant. Le bâtiment rénové sera labellisé Minergie, tandis que la nouvelle construction répondra aux normes Minergie-P ECO. L'Entreprise générale du Groupe Grisoni a été mandatée par Realstone pour la direction et la réalisation de l'ensemble des travaux. La fin de chantier et la remise au maître d'ouvrage sont prévues pour avril 2026.



3600 m³
Terrassement

838 m³
Surélévation

323 m³
Bois

38
Pieux structurels
et énergétiques

10 909 m³
Nouvelle
construction

23
Nouveaux
logements

Des travaux simultanés

Après la démolition d'une série de garages existants, les travaux de rénovation et ceux de la nouvelle construction vont se dérouler en parallèle. Pour l'immeuble existant, il s'agit de la pose d'une isolation périphérique en façade, de nouvelles fenêtres et de stores, et de la rénovation de la cage d'escalier, auxquels s'ajouteront les travaux de surélévation en attique en structure mixte bois et béton. La surélévation sera raccordée au chauffage à distance (CAD), au même titre que l'ensemble des autres étages du bâtiment. La nouvelle construction disposera quant à elle d'un système de chauffage différent, totalement indépendant, présentant une innovation technique: l'utilisation de géostructures énergétiques – conçues par la société GEOEG – constituées d'une partie du radier (énergétique) et de pieux de fondations intégrant directement des tubes géothermiques.

Le bâtiment sera pourvu de façades ventilées mixtes avec structure bois. Les différentes étapes sont réalisées grâce à l'intervention coordonnée de toutes les entités du Groupe (démolition, géothermie, travaux spéciaux, terrassement, béton et béton armé, maçonnerie et construction bois). Des panneaux photovoltaïques seront par ailleurs installés aussi bien sur la surélévation que sur la nouvelle construction.

Accès et logistique

L'installation de chantier occupant l'emplacement des places de parc extérieures du bâtiment existant, une recherche a été réalisée en amont des travaux pour trouver 17 places dans les alentours pour les véhicules des locataires. Des accès ont aussi été modifiés pour permettre les entrées et sorties des personnes à mobilité réduite.



LE POINT SÉCURITÉ

” Au total, 15 classes d'une vingtaine d'élèves ont eu l'occasion de suivre le programme de prévention Sécuri'Kids (1) durant près d'une heure. Les écoliers ont d'abord assisté à une projection leur expliquant les dangers liés aux travaux avant d'être emmenés sur le chantier, dans un espace sécurisé, d'où ils ont pu observer les travaux, encadrés par des professionnels.



Gonçalo Baptista
Chef de projet
Grisoni-Zaugg,
Vuadens

ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE

Nouvelle école et accueil extrascolaire à Charmey



FRIBOURG
Commune
Val-de-Charmey

3600 m³
Terrassement

660 m³
Béton

56
Clous d'ancrage

6
Salles de classes
enfantines

Près de 300
Nombre d'enfants (3-12 ans) ayant
participé au programme Sécuri'Kids

Travaux en entreprise totale

Pour répondre à l'évolution démographique et au nombre croissant d'élèves, la commune Val-de-Charmey a prévu un nouveau site scolaire, au pied de la colline de l'église, non loin de l'école existante. Le Groupe Grisoni réalise les travaux de construction en entreprise totale et en collaboration avec le bureau d'architectes RBCH. Le projet s'étend sur une parcelle de 4050 m² et prévoit deux bâtiments.

Le premier est une école comprenant six salles de classe enfantines, deux salles d'appuis, une salle des maîtres ainsi que divers locaux techniques. Le second est un bâtiment dévolu à l'accueil extrascolaire composé d'un vestiaire et d'un réfectoire de 90 m² permettant d'accueillir 45 enfants de 4 à 12 ans, d'un espace polyvalent et de locaux annexes.

Construction mixte bois et béton

Les travaux ont débuté fin septembre 2024 avec la démolition d'une colonie et d'un abattoir. Le terrassement et la réalisation d'une paroi gunitée, à l'arrière du futur bâtiment extrascolaire, ont eu lieu jusqu'en décembre 2024. Les travaux de béton des deux bâtiments se font en parallèle pour une fin du bétonnage début mai 2025. Les éléments

sismiques et les espaces de circulation sont en béton. Des dalles bois type Lignatur couvriront les portées des salles de classe, tandis que les structures porteuses de façade seront composées de châssis bois préfabriqués et isolés reprenant une partie des charges des dalles. Les charpentes des ouvrages seront également réalisées en bois. Un préau principal comprenant un espace couvert se trouvera au centre de la cour de l'école. Des plates-bandes fleuries et une série d'arbustes viendront agrémenter le pourtour de l'enceinte.

Sécurisation du chantier

Vu la proximité de l'école existante, des actions spécifiques ont été entreprises pour sécuriser le chantier: en plus d'une déviation piétonne, un volet de sensibilisation pour les enfants a été mis en place. Il s'agit du premier chantier appliquant le concept Sécuri'Kids élaboré par le Groupe Grisoni.



JEUNE TALENT, AVENIR PROMETTEUR

” Ce que j'aime c'est travailler avec mes mains et rendre service à ma région.
Miguel Roque Martins, apprenti maçon



Scannez le QR-code
et apprenez-en plus
sur Miguel Roque Martins
et son apprentissage.

JEUNE TALENT,
AVENIR PROMETTEUR

MIGUEL
ROQUE
MARTINS
Apprenti maçon

RESSOURCES HUMAINES

Un capital humain en béton

Bienvenue au sein du Groupe !
Du 2 décembre 2024 au 31 mars 2025

Nom	Prénom	Fonction	Arrivée
Aegerter	Néo	Apprenti maçon	11.11.24
Alegria Villagran	Bernardo Nicolas	Constructeur de routes	14.01.25
Amorim Dias	Miguel	Maçon	01.03.25
Barnett	Manon	Assistante technique	01.03.25
Bochud	Théo	Electricien	03.03.25
Boucly	Rémy	Machiniste	01.02.25
Brunerie	Maïcor-Thomas	Coordinateur QSE	01.02.25
Burkhard	Axel	Coordinateur logistique adjoint	01.03.25
Castella	Cédric	Chauffeur camion	01.03.25
Charrière	Théo	Manœuvre	01.03.25
Croset	Mathieu	Dessinateur	01.03.25
Da Silva	Francolino	Manœuvre	01.03.25
Derzhyi	Andrii	Apprenti maçon	14.01.25
Durmus	Levent	Calculateur-mètreur	01.01.25
Fernandez Martin	Ivan	Architecte	15.01.25
Filice	Roberto	Mécanicien en machines de chantiers	03.02.25
Fonseca Rodrigues	Matias	Chef d'équipe	01.02.25

Freléchoux	Blaise	Conducteur de travaux	01.03.25
Gaspar Bento	Francisco José	Maçon	01.03.25
Giroud	Lucas	Manœuvre	01.03.25
Glaude	Antoine	Conducteur de travaux	13.01.25
Goetzinger	Louis	Ingénieur bois	01.01.25
Golac	Damir	Chef de projet	01.12.24
Gonçalves Oliveira	Jorge Miguel	Assistant RH	01.03.25
Gribincea	Victor	Manœuvre	20.01.25
Griffo	Timothé	Mécanicien en machines de chantiers	01.12.24
Guimaraes Pinto	Armando	Maçon	01.01.25
Hernandez Berruezo	Francisco José	Maçon	01.03.25
Hurst	Dylan	Dessinateur	01.01.25
Jeanneau	Jérémy Albert Lucien Laurent	Machiniste	01.02.25
Meynet	Julien-Marc	Chef de projet grands travaux	01.01.25
Monney	Kevin	Machiniste	01.03.25
Montpied	Sandrine	Coordinatrice de formation	01.03.25
Mota Juan	Christophe	Chauffeur camion	01.03.25
Mullmeier	Théo	Maçon	01.03.25
Nguyen	Julia	Stagiaire technique	01.02.25
Niot	Maxime	Charpentier	01.02.25
Noble	Christian	Conducteur de travaux	18.11.24
Oliveira Teodoro	Joao Paulo	Maçon	11.11.24
Palmero Astete	Juan Martin	Manœuvre	27.01.25



Postes vacants
Retrouvez toutes nos offres d'emploi actuelles sur notre site carrière: talents.groupe-grisoni.ch

Perez Abade	Arsénio	Manœuvre	01.03.25
Perisse	Tom	Chef d'équipe cordiste	14.01.25
Piller	Yann	Carrossier-peintre	01.01.25
Pola	Valentina	Assistante achat	01.01.25
Pulver	Amanda	Assistante administrative	01.02.25
Raemy	Christine	Assistante technique	01.01.25
Ramasco	Davide	Conducteur travaux stagiaire	04.02.25
Reynard	Alexandre	Conducteur travaux stagiaire	10.02.25
Robert	Gustave	Chef de projet adjoint	01.01.25
Savioz	Thierry	Chef de projet	02.12.24
Scimone	Liborio Maurizio	Mécanicien en machines de chantiers	03.02.25
Sonney	Matthias	Apprenti employé commerce	10.03.25
Sroka	Mateusz	Manœuvre	19.01.25
Tezgel	Cuma Ali	Machiniste	01.02.25
Tschamper	Kelly	Conductrice de travaux	09.01.25
Verly	Ludovic	Gestionnaire RH	01.01.25

Merci pour votre fidélité et heureuse retraite !
Du 1^{er} janvier au 31 mars 2025

Nom	Prénom	Fonction	Retraite
Aggul	Yusuf	Aide-maçon	31.03.25
Da Silva Ferreira	Antonio	Maçon	31.01.25
Fragnière	Martin	Chef de projet adjoint	28.02.25
Frioud	Conrad	Opérateur	31.03.25
Mota Alves	Antonio Luis	Machiniste	28.02.25
Mourelle Suarez	José Luis	Maçon	28.02.25
Nicolau Monteiro	Paulo Jorge	Machiniste	28.02.25
Pinho Santos	Diamantino	Maçon	28.02.25
Rosaria Paixao	José Augusto	Aide dépôt	28.02.25
Scavo	Giuseppe	Grutier	31.03.25
Sousa Dias	Joao Antonio	Machiniste	31.01.25

RETOUR EN IMAGES

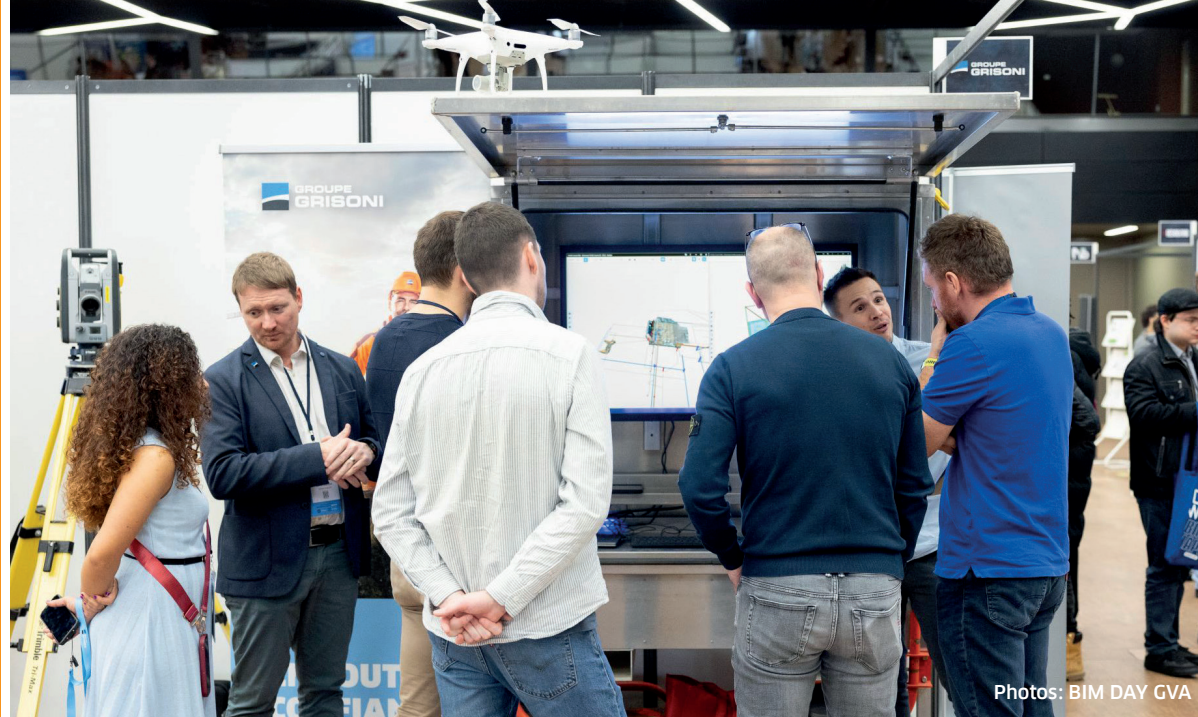
BIM DAY GVA

A l'occasion de la 5^e édition du BIM Day de Genève, le Groupe Grisoni et son équipe technique ont présenté l'utilisation de cette nouvelle technologie dans le cadre de plusieurs chantiers d'envergure.

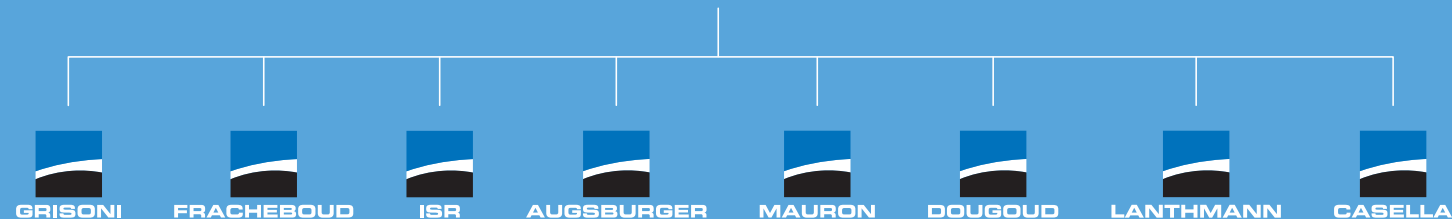
Le BIM – abréviation de Building Information Modeling, modélisation des informations du bâtiment en français – permet de modéliser un projet en 3D, facilitant ainsi la visualisation et la compréhension de données techniques et de leurs projections.

Le salon a accueilli à Palexpo, le 6 février dernier, de nombreux exposants ainsi que des acteurs majeurs du domaine de la construction.

Retrouvez la vidéo de l'événement sur:
bimdaygva.ch



Photos: BIM DAY GVA



groupe-grisoni.ch

**EN TOUTE
CONFIANCE.**